

## CAMPANHA SALARIAL DO TELEATENDIMENTO

# CADÊ MEU AUMENTO?

## DATA-BASE É JANEIRO, MAS EMPRESAS IGNORAM

Apesar das constantes cobranças feitas pelo Sinttel Bahia às empresas Tel Centro de Contatos, Atento, LIQ, BS Services, Datamétrica e outras, as negociações para fechamento dos Acordos Coletivo de Trabalho não foram iniciadas. A data-base do setor é janeiro e a pauta de reivindicações foi entregue em dezembro, mas até o momento as empresas não agendaram reuniões e nem ofereceram contraproposta.

O Governo Federal divulgou o índice de inflação acumulada no período e já reajustou o salário mínimo nacional, piso base para boa parte dos trabalhadores do setor, mas as empresas não demonstraram qualquer sinal de que reajustarão automaticamente os itens econômicos, principalmente os salários.

A tática é protelar as negociações para depois empurrar goela abaixo dos trabalhadores um abono que muitas vezes não recupera as perdas acumuladas durante o ano, além de não incidir sobre encargos sociais como FGTS, INSS, férias 13º salário, motivo pelo qual o Sinttel é contrário ao abono e luta sempre pelo respeito à data-base ou pelo pagamento do retroativo, quando o acordo não é fechado no período correto.

O Sindicato já está mobilizando a categoria com atividades em diversas empresas, como a BS Services e a LIQ. Caso não haja abertura imediata das negociações, o Sindicato intensificará as mobilizações em todas as empresas do setor.

**Queremos reajuste imediato!**

Nos dias 13,14 e 17 de janeiro, o Sinttel e os trabalhadores da BS Services paralisaram as atividades contra o atraso no pagamento de salários. Com muita luta, foram conquistados o abono das horas não trabalhadas e o pagamento de um valor indenizatório pelo atraso.

No dia 20 de janeiro, o Sinttel e os trabalhadores da LIQ realizaram uma greve de advertência contra os problemas internos enfrentados na empresa, que vão desde o não pagamento de rescisões contratuais aos demitidos, ao

atraso no pagamento de salários e benefícios para os ativos e à prática de assédio moral.

Após a paralisação, a empresa respondeu sobre as demandas estabelecendo prazos para o cumprimento de cada uma delas.

